

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы разъясняет

Каким образом должен оплачиваться труд беременной сотрудницы, переведенной на работу, исключаящую воздействие вредных факторов, и на неполное рабочее время?

В силу статьи 254 Трудового кодекса РФ беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Из указанной нормы следует, что после перевода на работу, исключаящую воздействие вредных факторов, труд женщины должен оплачиваться не ниже, чем раньше.

Перевод оформляется в общем порядке – дополнительным соглашением об изменении условий трудового договора и приказом о переводе, в которых указывается в том числе и новый размер заработной платы.

При этом следует иметь в виду, что сам по себе перевод на другую работу не влечет за собой автоматическое уменьшение продолжительности рабочего времени. Иными словами, если работодатель согласно медицинскому заключению переводит беременную женщину на работу, исключаящую воздействие вредных факторов, это не значит, что уменьшается и продолжительность ее рабочего дня (недели). Целью в данном случае является именно исключение воздействия вредных факторов на беременную женщину, а не уменьшение рабочего времени.

Статьей 93 Трудового кодекса РФ определена обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Исключений из этого порядка для беременных сотрудниц не предусмотрено.

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не обязывает работодателя сохранять на прежнем уровне зарплату для беременных сотрудниц, которые трудятся неполный рабочий день. Зарплата в этом случае должна начисляться с учетом количества отработанных часов, поэтому доход сотрудницы после перехода на неполный режим работы может снизиться на законных основаниях.